



**JAARPLAN**  
**2023**



**NEDERLANDSE VERENIGING VAN  
ARTSEN VOOR LONGZIEKTEN EN  
TUBERCULOSE**

NVALT



## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Verenigingspeerpunten voor 2023 .....	3
Vereniging en bestuur .....	4
Speerpunten 2023 .....	4
Regulier.....	4
Kwaliteit.....	4
Speerpunten 2023 .....	4
Regulier.....	4
Opleiding .....	5
Speerpunten 2023 .....	5
Regulier.....	5
Beroepsbelangen.....	5
Speerpunten 2023 .....	5
Regulier.....	5
Wetenschap & Innovatie.....	6
Speerpunten 2023 .....	6
Regulier.....	6
AIOS-bestuur .....	6
Speerpunten 2023 .....	6
Regulier.....	6
Secties.....	7
NVALT-bureau .....	7
Speerpunten 2023 .....	7
Regulier.....	7

## Inleiding

In 2023 bestaat de NVALT 115 jaar. De NVALT is in die tijd altijd in beweging geweest en die lijn zet gestaag door. De NVALT is een vereniging die op dit moment volop in ontwikkeling is en start in het kader van verdere professionalisatie dit jaar met het werken met een beleidscyclus. Onderdelen hiervan zijn een meerjaren beleidskader, waar het project 'Longarts van de toekomst' een belangrijke rol in heeft, en voor elk jaar concrete jaarplannen en evaluatie hiervan. Voor u ligt in dit kader het eerste jaarplan. Dit jaarplan geeft beknopt een overzicht van de speerpunten en thema's voor 2023. Per beleidsthema worden de speerpunten en activiteiten beschreven. Ook zijn er een aantal verenigingsbrede speerpunten geformuleerd waar we in breed NVALT-verband mee aan de slag willen, maar ook moeten gezien de uitdagende tijden waarin we leven.

### Verenigingsspeerpunten voor 2023

- Preventie en gezond gedrag bevorderen
- Het Integraal Zorgakkoord voor de longgeneeskunde vorm en inhoud geven voor de longgeneeskunde
- Stappen zetten naar een toekomsbestendige longzorg waarbij hetvisiedocument (Longarts van de toekomst) leidend zal zijn
- Samenwerking met de Stichting NVALT-studies operationaliseren en vervolgen
- Een meerjarenbeleid voor het thema kwaliteit opstellen
- Onze communicatie en PR verder uitbouwen
- Samenwerking met stakeholders verdiepen en continueren

De verantwoordelijkheden die de NVALT als wetenschappelijke vereniging heeft en de daarbij behorende activiteiten zoals richtlijnontwikkeling, belangenbehartiging en zorgdragen voor een goede opleiding tot longarts, zorgen doorgaans voor een goed gevulde agenda. Echter, er komen meer dan voorheen vragen en verzoeken op ons af. Te denken valt aan de verzoeken vanuit programma's zoals Zorgevaluatie en Gepast Gebruik, of de Verbetersignalen van het Zorginstituut en de Green Deal. Maar ook de actualiteiten rondom dure geneesmiddelen vragen om een NVALT-perspectief en pro-activiteit. Aankomend jaar zal er voldoende ruimte moeten zijn om te kunnen anticiperen op de hierboven benoemde verzoeken en ontwikkelingen. Het bestuur zal u hier over informeren tijdens de ALV-en en de nieuwsbrieven en indien nodig een beroep op u doen.

U leest in dit jaarplan niet alleen op beknopte wijze achtereenvolgens de speerpunten en activiteiten v.w.b. de strategie en de beleidskant van de vereniging maar ook van de secties en het bureau. Op deze manier wordt des te meer duidelijk dat we allen samenwerken binnen onze bloeiende vereniging en we het met elkaar moeten waarmaken. We wensen u veel leesplezier.





## Bestuur

### Speerpunten 2023

- Beleidscyclus binnen vereniging optuigen, starten en uitvoeren
- Longarts van de toekomst
  - Bestuurlijke activiteiten formuleren, vormgeven en uitvoeren
  - Doelen en opdrachten goed beleggen bij juiste gremium
- Preventie en gezond gedrag
  - Vormgeven van doelen en activiteiten organiseren rondom SMR-beleid en preventie
  - Vormgeven van doelen en activiteiten organiseren rondom arbeid en longziekten
- Integraal zorgakkoord: inventariseren gevolgen en kansen voor longgeneeskunde en benutten waar mogelijk
- Externe communicatie: communicatiekanalen goed inzetten en landelijke momenten benutten
- Relatie met de NOS redactie gezondheid aanhalen en benutten
- Media-beleid van de NVALT implementeren en uitvoeren

### Regulier

- Kwaliteit van Tuberculosebestrijding waarborgen
- Periodiek overleg met stakeholders en samenwerking goed vormgeven en continueren
- Het netwerk Vrij Ademen met de LAN, Longfonds, CAHAG en NRS inzetten en benutten
- Reguliere samenwerking met de FMS op vele vlakken en op verschillende niveaus continueren
- Maandelijkse vergadering NVALT-bestuur en actiepunten opvolgen
- Tweemaal per jaar een ALV beleggen
- Structureel overleg met de secties organiseren: elke sectie individueel en elk jaar tijdens de najaarsvergadering
- Visionaire en beleidsmatige bijeenkomst met NVALT-bestuur beleggen, organiseren en actiepunten opvolgen
- Jaarlijkse begroting, financieel management en monitoring

---

## Kwaliteit

### Speerpunten 2023

- Cyclus jaarplan en jaarverslag starten
- Integraal Zorg Akkoord: inventariseren gevolgen/knelpunten voor kwaliteitsbeleid
- Longarts van de toekomst: aanbevelingen meenemen in kwaliteitsbeleid
- Integraal kwaliteitsbeleid: een meerjaren kwaliteitsbeleid ontwikkelen
- Commissie Veiligheid inrichten en operationaliseren
- Nieuwe richtlijnen en kwaliteitsdocumenten ontwikkelen: subsidieaanvragen schrijven, hoorwederhoor en projectgroep inrichten
- Actualisatie van het visitatiereglement en normenkader visitaties
- Actualiseren accreditatiereglement

### Regulier

- Periodiek overleg tussen commissies en de beleidscommissie
- Reguliere vergaderingen commissies organiseren en actiepunten vervolgen
- Deelname Raad en bureau overleg Kwaliteit van de FMS
- Coördinatie van lopende richtlijnprojecten (SKMS)



## Opleiding

### Speerpunten 2023

- Cyclus jaarplan en jaarverslag starten
- Integraal zorgakkoord; inventariseren gevolgen/knelpunten voor de opleiding
- Longarts van de toekomst; meenemen in toekomstig beleid opleiding
- Implementatie van het opleidingsplan, waaronder inventarisatie regionaal opleiden en interprofessioneel opleiden
- Opzetten van de NVALT-academy
- Standpunt opstellen over subspecialisatie of aandachtsgebieden
- Digitale leeromgeving – in 2023 starten met één verplichte scholing in de DLO
- NZa kostprijsonderzoek – uitkomst in 2023 bekend

### Regulier

- Organisatie van het Bronkhorst Colloquium
- Commissie Cursorisch Onderwijs (CCO) – vaststellen en organiseren verplicht onderwijs
- Reguliere bijeenkomsten Concilium organiseren
- In- & uitstroom – rapport Capaciteitsorgaan en verdeling via BOLS
- Organisatie van Longartsenweek
- Opleidersvergaderingen
- Raad opleiding en thema's Opleiden 2025
- Voortgangstoets: nieuwe vragen maken

---

## Beroepsbelangen

### Speerpunten 2023

- Integraal zorgakkoord: inventariseren gevolgen en kansen voor longgeneeskunde en waar mogelijk benutten
- Ontwikkelingen vergoedingen expertise consult van medisch specialist en telemonitoring komen er in 2023 aan: communiceren en implementeren NVALT
- Traject normtijden herijking, leden informeren tijdens de ALV's
- Behoud vrije keuze werken, vrijgevestigd vs dienstverband. Discussie rondom gedwongen dienstverband goed blijven volgen en leden informeren

### Regulier

- Periodiek overleg met overheids-stakeholders zoals de NZa, Zorginstituut
- Deelname aan de FMS Raad Beroepsbelangen
- Beleidscommissie vergaderingen organiseren en inhoud
- Deelname commissie Regelgeving NZa



## Wetenschap & Innovatie

### Speerpunten 2023

- Cyclus jaarplan en jaarverslag starten.
- Inrichten en organiseren van functionerende beleidscommissie W&I
- Kennisagenda en Nationaal Long Programma: agenderen en stimuleren onderzoek naar kennis- en innovatie hiaten voortvloeiend uit kennisagenda en NPL
- Samenwerking Stichting NVALT doorontwikkelen en samenwerking oppakken
- Wetenschappelijke cyclus opstarten, onder andere in samenwerking met de secties
- Opstellen en onderhouden van subsidiekalender

### Regulier

- Periodiek overleg met stakeholders zoals het Longfonds, LAN, secties, Stichting NVALT-studies en NRS
  - Reguliere samenwerking met de FMS vanuit raad en bureau W&I
  - Bijeenkomsten beleidscommissie en commissies Wetenschap & Innovatie organiseren
  - Communiceren en stimuleren deelname van het DLC onder longartsen en aios
- 

## AIOS-bestuur

### Speerpunten 2023

- Betrokkenheid AIOS bij de NVALT
  - vertegenwoordiging binnen secties, beleidscommissies, longdagen/najaarscongres
  - brede vertegenwoordiging vanuit elke onderwijs- en opleidingsregio
- Jonge Klaren Problematiek:
  - actualisatie jonge klare database
  - inventariseren vacatures (type: vast/tijdelijk, binnen welke specifieke aandachtsgebieden)
  - inventariseren verwachtingen 2025-2030, inclusief specifieke aandachtsgebieden
  - inventarisatie voortijdige uitstroom/uitval longartsen in opleiding
- Uniformiteit t.a.v. vergoedingen binnen opleiding (cursus/symposia/congres)
- Regionaal opleiden, inventarisatie best practices

### Regulier

- Doorontwikkeling opleidingsplan
- Professionalisering AIOS-bestuur (via PDCA, PR/communicatie, WIDD)
- Gezond en veilig werken
- Vernieuwing onderwijs



## Secties

De secties van de NVALT dragen bij aan het actueel houden van de vakinhoudelijke kennis, scholing en nascholing, richtlijnen, kwaliteitsregistraties, standpunten op het terrein van concentratie van zorg en denken en werken mee aan dossiers met andere partijen zoals het Zorginstituut. Dit wordt in 2023 gecontinueerd.

Tijdens de jaarlijkse najaarsvergadering worden de secties gevraagd een specifieke vraag uit te werken en worden de jaarplannen geïnventariseerd. De opbrengst hiervan is ingepast in het beleid en het jaarplan van de NVALT. Voor 2023 is er gevraagd naar de behoefte van richtlijnen en kwaliteitsregistraties.

De NVALT secties:

- SAGA) Asbest-Gerelateerde Aandoeningen
  - (SAA) Astma en Allergie
  - (SAS) Ademhalingsstoornissen tijdens de slaap
  - (SCF) Cystic Fibrosis
  - (SCOPD) COPD
  - (SIC) Sectie Intensive Care
  - (SIL) Interstitiële Longaandoeningen
  - (SIZ) Infectieziekten
  - (SLF) Longfysiologie
  - (SON) Oncologie
  - (SPI) Pulmonale Interventies
  - (SPV) Pulmonale Vaten
  - (SPZ) Palliatieve Zorg
  - (STB) Tuberculose
- 

## NVALT-bureau

### Speerpunten 2023

- Verhuizing Domus Medica
- Lustrum: lustrumcongres en lustrumfeest
- Opzetten organisatie NVALT-academy
- Externe communicatie: activiteiten uitvoeren
- Toekomstbestendige vereniging
  - Implementatie van ICT-systeem (CRM, HRM, financieel en projecten)
  - BTW-handboek en implementatie hiervan zodat de BTW-positie actueel en kloppend is
  - Financieel management en monitoring: financiën inzetten op doelen van de NVALT

### Regulier

- Zorgdragen voor goede congresorganisatie: Longartsenweek, Bronkhorst en najaarsvergadering
- Pulmoscript: ontwikkeling, redactie en vormgeving
- CCO-organisatie
- Organisatie en planning kwaliteitsvisitaties
- Organisatie en planning opleidingsvisitaties
- Website: onderhoud en actueel houden
- Planning vergaderingen secties en commissies
- Accreditatie proces