



Concept-verslag Algemene Ledenvergadering Donderdag 16 april 2026, Hotel Wander te Wageningen

Aanwezig: Henk Kramer (voorzitter), Wouter de Jong, Wouter van Geffen, Hans Jurgen Mager, Agata Makowska, Marieke Overbeek, Carlijn Veldman, Ingrid van der Gun (directeur) en 51 leden waarvan 18 online.

Verslag: Moniek Elsendoorn, NVALT-bureau

1. Opening door de voorzitter

Henk opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

2. Longarts: Een afwisselend vak met adembenemende impact

Wilma Vlug, communicatiemedewerker van het NVALT-bureau, vertelt over de profilering van het mooie beroep van de longarts, waarvoor de website [werken als longarts](#) is gemaakt. Deze website is speciaal voor geneeskunde studenten, ANIOS en coassistenten om hen enthousiast te maken voor het mooie en veelzijdige vak van de longarts. Op deze website staat de verenigingsfilm "Werken als longarts". Tijdens de ALV wordt de primeur getoond, deze wordt met een groot applaus van de aanwezige leden beloond. Een persbericht en een mail naar alle vakgroepen zal worden verstuurd. Oproep is om deze film goed te gebruiken in de ziekenhuizen en te verspreiden via social media platforms.

3. Verslag vorige ALV

De aanwezigen gaan akkoord met het verslag van de vorige ALV. Het verslag wordt hiermee onder dankzegging aangenomen.

4. Mededelingen

- Nieuwe bestuursleden Federatie Medisch Specialisten:
Drs. I. van Liempt, oogarts. Beroepsbelangen
Dr. Ir. C.F.P. van Swol, klinisch fysisch. Informatiebeleid
Dr. I.M.E. Desar, internist-oncoloog. Innovatie, Wetenschap en Zorgevaluatie
Dr. P. de Jager, internist-intensivist. Kwaliteit
- Volumenormen tranche 2. Bij de eerste tranche was Longgeneeskunde betrokken. Er zijn regionaal verschuivingen geweest hierdoor, zoals operatieve ingrepen naar andere centra. Er was binnen de Federatie en verenigingen veel discussie over het starten van een tweede tranche (waarin geen betrokkenheid Longgeneeskunde). Met het goed regelen van de randvoorwaarden zijn er zijn geen redenen voor de Federatie om deze tweede tranche niet te starten. Dit o.a. om als Federatie wel aangesloten te blijven om mee te mogen en kunnen praten over het vervolg van concentratie en spreiding.
- Inventarisatie uitval longartsen en AIOS. Hier is een werkgroep mee bezig,
- Inventarisatie tijdsbesteding overlegvormen in ziekenhuis. Denk hierbij aan MDO's en monodisciplinaire overleggen. Binnenkort wordt hier een vragenlijst over rondgestuurd.
- Stand van zaken longkanker screening. Er zijn adviezen voorgelegd aan VWS en hierop is een reactie gekomen. Nu worden de adviezen verder uitgewerkt en daarna definitief naar VWS gestuurd. Hoewel het ministerie van VWS op dit moment geen bevolkingsonderzoeken meer wil starten, is er wel de hoop dat dit voor longkankerscreening wel gedaan zal worden.
- Meldpunt Vapen. Oproep: Ga naar de NVALT-site en meldt gezondheidsklachten die mogelijk worden veroorzaakt door vaperen.
- Oud-longartsen prijs. Er is budget beschikbaar van de oud-longartsen waarmee zij graag een prijs willen financieren. De uitwerking van het idee hiervoor wordt gepresenteerd tijdens de NVALT Najaarsdagen.

- Programma Zorgevaluatie en Gepast Gebruik (ZE&GG). Doel van ZE&GG: samenwerken van alle partijen binnen de medisch specialistische zorg op het gebied van onderzoeken en implementeren van de bewezen beste zorg. Verenigingen hebben een rol, taken en verplichtingen, zoals het ontwikkelen van een kennisagenda, deelnemers co-creatie vinden en de coördinatie. Dit is nieuw, dus, hoe doen we dat? Samenwerking is nodig tussen de Federatie, het Kennisinstituut en de WV'en. Op initiatief van de NVALT is een gezamenlijk traject gestart. Doel: helderheid in verantwoordelijkheden, wie-doet-wat, financiën etc. Meer informatie volgt tijdens de NVALT Najaarsdagen.
- LINC – Longartsen Internisten Neurologen Connected. De verenigingen voor neurologie, internisten en longartsen werken veel met elkaar samen, binnen LINC werken bureaumedewerkers die zich bezighouden met zaken die door alle drie de verenigingen gedaan worden. Inge van Neerven en Annerie Treffers zijn gestart met als rol ondersteuning van kwaliteitsvisitaties en opleidingsvisitaties (voor de NVALT is dit het maken van het verslag). Anita Bruning werkt al anderhalf jaar voor LINC en zij doet de accreditatie (GAIA) van de drie verenigingen en ondersteunt bij de NVALT de secties.
- Federatie en de wetenschappelijke verenigingen zijn gestart met het project "Fit for the future". De NVALT zit in de stuurgroep. Lopende projecten: HR-project en het vormgeven van samenwerking met andere organisaties/stakeholders.

5. Begroting 2026 en accordering jaarcijfers 2025

Maarten van Bijsterveldt, accountant bij de Jong Accountants, presenteert de jaarcijfers 2025 en begroting 2026.

Jaarcijfers 2025. Goedgekeurd door de kascommissie. Bevindingen: Positief resultaat, gezonde financiële positie, zeer sterke vermogenspositie, positief beleggingsresultaat, ruimte voor investeringen en verdere professionalisering, niet jaarlijks winst maken. Elk kwartaal financiële monitoring o.b.v. managementrapportage.

Discussie: de uitgaven voor lonen zijn gestegen, is er personeel aangenomen? Dat klopt en dit was ook nodig. Met LINC worden de personeelskosten lager gehouden, door personeel te delen.

Besluit: De aanwezige leden gaan akkoord met de jaarcijfers.

Begroting 2026. Er is een negatieve begroting om geen winst te maken, dit gaat ten koste van de reserves die er zijn. Er wordt een personeelslid aangenomen voor wetenschap en innovatie. De contributie van de NVALT wordt niet verhoogd (wel geïndexeerd), de contributie van de Federatie wordt wel verhoogd. De kascommissie is akkoord met de begroting.

Discussie: Gevraagd wordt waarom een extra personeelslid nodig is. Dit is vanwege de vele projecten die gestart moeten worden binnen W&I, zoals zorgevaluatie en gepast gebruik. Waarom vallen de kosten voor het najaarscongres weg? Omdat het Voorjaars- en de Najaarsdagen nu onder één noemer vallen: de NVALT dagen, dit is één begroting.

Besluit: De aanwezige leden gaan akkoord met de begroting.

6. Wetenschap en innovatie binnen de NVALT

Interactieve sessie aan de hand van stellingen geleid door Marieke Overbeek en Hans-Jurgen Mager.

1. *Wetenschap en innovatie is even belangrijk als kwaliteitsbewaking en nascholing.*
Meeste leden zijn het hiermee eens. Discussie met de zaal: twee longartsen uit het MUMC vinden wetenschap belangrijker. Een ander lid werpt tegen dat dit wel even belangrijk is als kwaliteit en nascholing.
2. *Wetenschap en innovatie heeft binnen de NVALT voldoende aandacht.*
Joost van den Aardweg vindt dat er wel veel wetenschap gestimuleerd wordt over evaluatie van behandeling, maar dat er minder aandacht is voor basaal onderzoek. Hans Smit vindt dat er maximaal aandacht moet zijn voor innovatie, weet niet of dit al voldoende gebeurt.

Marieke geeft aan dat de banden met de NRS (Netherlands Respiratory Society) aangehaald worden om de aandacht ook naar translationeel en basaal onderzoek te verleggen. Innovatie is ook onder de aandacht. Dit heeft ook raakvlakken met digitalisering en AI, waar op een gestructureerde manier binnen de WV-en aandacht voor moet zijn.

3. *De drempel om een onderzoek te starten/te verrichten is te hoog.*

Aangegeven wordt dat er wel barrières zijn, maar dat als je echt wilt is het wel mogelijk. Hans in 't Veen is het ermee eens dat de drempel om een onderzoek te starten te hoog is, hij denkt dat de rol van de NVALT bij het opzetten van multidisciplinair onderzoek als coördinator hierbij fijn zou zijn. Hans Smit geeft aan dat er een duidelijke uitnodiging van de stichting NVALT-studies om deel te nemen aan onderzoek, dit is ook voor niet-oncologische onderzoeken.

4. *De NVALT heeft een rol in het matchen van AIOS met belangstelling voor onderzoek aan onderzoekers.*

Voor; niet voor elke AIOS is de route naar onderzoek bekend, daar kan de NVALT wat in betekenen. Tegen: dit is een rol voor de opleiders en niet voor de NVALT. Voor: Elize Berg denkt dat er net als de opleidingsetalage een plek op de NVALT-site gestart kan worden waar onderzoeken worden geplaatst. Ook Joost van den Aardweg, opleider, geeft aan dat hij als opleider niet weet welke alle onderzoeken er lopen en gaan lopen. Wilma Vlug geeft aan dat er een AIOS-groep actief is geweest om een wetenschap vacaturebank te starten, zij hebben opleiders hiervoor benaderd maar geen onderzoek gevonden. Aanwezige opleiders geven aan dat je daarvoor niet bij opleiders moet zijn, maar bij onderzoekers. Wilma merkt op dat dit een mooi project kan zijn voor de werkenalstongarts-website.

5. *De NVALT heeft een rol in het sneller inventariseren van innovaties uit het veld.*

Voor: ja, het delen van best practices. Tegen; te vaag, wat wordt er bedoeld met innovaties, dat is heel breed.

6. *Ben je bereid om financieel bij te dragen aan wetenschappelijke ontwikkeling binnen de NVALT?*

Voor: Prima om een stukje van de contributie te gebruiken voor wetenschappelijke ontwikkeling. Tegen: liever niet extra contributie betalen. Opgemerkt wordt dat investeren in wetenschappelijk onderzoek ook uit de huidige contributiegelden gedaan kan worden. Ook wordt genoemd dat een bijdrage van de leden van de vereniging niet genoeg is om (groot) onderzoek op te zetten, voor echt goed wetenschappelijk onderzoek is veel meer geld nodig. Hans-Jurgen en Marieke lichten toe hier meer te denken meer aan financiering van de ondersteuning bij het opstarten en uitvoeren van studies.

7. **Long Alliantie Nederland: nieuw meerjarenplan**

Hans in 't Veen, afgevaardigde namens de NVALT in de LAN, geeft een toelichting over de Long Alliantie Nederland (LAN) en het meerjarenplan van de LAN. De LAN is een Federatieve vereniging waarvan 29 organisaties op het gebied van longziekten lid zijn, met een bureau van 5 medewerkers. Het bestuur wordt gevormd door afgevaardigden van een aantal aangesloten organisaties. De LAN heeft diverse zorg- en kwaliteitspaden gemaakt (bijv. COPD-longaanval), waarbij samenwerking tussen 1^e en 2^e lijn belangrijk is. Ook publiceert de LAN-leidraden en hulpmiddelen voor patiënten. De LAN kaart knelpunten aan bij bv. de politiek. De LAN is praktijkgericht, gericht op samenwerking en op het bevorderen van implementatie. Het meerjarenplan 2026-2029 richt zich op praktijkvariatie, samenwerking over de zorglijnen (inclusief financiering) in het kader van passende zorg waarbij de focus op astma en COPD ligt. De verbeteragenda van de LAN bevat 5 kernthema's: Jong zijn met Astma, Preventie bij bestaande longaandoening, Diagnose longaanvallen en monitoring, Medicatie en therapietrouw en Palliatieve zorg. Deze thema's worden in vier stappen uitgerold met een gedeeld referentiekader en vertrekpunt. Stap 1: Beschrijven. Stap 2: Voortgang meetbaar maken. Bevorderen implementeren en monitoren. Stap 3: Veld aan zet. Stap 4: Aanjagen. Hans geeft een korte toelichting op elke kernthema. Het fundament voor het meerjarenplan wordt nu gelegd.

Discussie: Opgemerkt wordt dat het jammer is dat zorgverzekeraars hier niet bij aangesloten zijn, waardoor de financiering verdeeld moet worden tussen huisartsen en medisch specialisten. Ook jammer dat de apothekers niet aangesloten zijn in het kader van medicatie en therapietrouw. Hans in 't Veen is het met het laatste eens, grootste probleem is de inkoop van medicatie. De KNMP is wel betrokken bij de LAN. M.b.t. de financiën wordt er door de LAN gesproken met het Zorginstituut en de NZa.

8. Besluitvorming

- Oprichten commissie kennistoets; voor het verder professionaliseren van het maken van de kennistoets wil de NVALT een commissie oprichten. **Besluit:** De aanwezige leden zijn akkoord hiermee.
- Nieuwe organisatie van beleidscommissie opleiding (BCO); Concilium, AIOS-bestuur, CCO en commissie kennistoets zijn gericht op de opleiding van longartsen. De congrescommissies en de CAC hebben een verenigingsbrede taak. Voorstel: AIOS-bestuur, CCO, commissie kennistoets en Concilium vallen onder BCO. Congrescommissies en Commissie Accreditatie vallen onder bestuur en directeur. **Besluit:** De aanwezige leden zijn akkoord hiermee.
- Fusie sectie infectieziekten en sectie tuberculose. Reden van de fusie: Grote overlap in leden en interesses; efficiënter samenwerken; één platform voor onderwijs & kennisdeling en betere afstemming van onderzoek en andere activiteiten. Nieuwe naam: Sectie Infectieziekten (met binnen de sectie een werkgroep tuberculose). Voorzitter: Dominic Snijders en secretaris: Josje Altenburg. **Besluit:** De aanwezige leden zijn akkoord hiermee.
- Benoemingen – voorzitters en secretarissen
 - Commissie richtlijnen (CRL): Bas Langeveld volgt Joyce Dits op als voorzitter
 - Sectie Longfysiologie (SLF): Pia Trip volgt Jan van der Maten op als voorzitter.
 - Sectie Longfysiologie (SLF): Timon Fabius volgt Hanneke van Helvoort op als secretaris.
 - Sectie Infectieziekten (SIZ): Dominic Snijders volgt Sigrid van Brummelen op als voorzitter
 - Sectie Oncologie (SON): Bianca van Veggel volgt Hans Smit op als secretaris.
- Benoemingen – nieuwe commissieleden
 - Commissie accreditatie (CAC): Hans Schoppers en Friso de Weert
 - Commissie Bronkhorst Colloquia (CBC): Gert-Jan Braunstahl, Rémy Mostard en Monique Reijers
 - Commissie cursorisch onderwijs (CCO): Neeltje Carpaij, Jos Frencken, Jan van der Maten en Lotte Terpstra
 - Commissie visitatie longziekten (CVL): Esther van Harlingen en Martin de Ruiter

9. Bestuur samenstelling

- Bestuurslid opleiding. Lisette van der Velden zal Wouter van Geffen in het najaar opvolgen als bestuurslid. De wisseling van het bestuurslid opleiding wordt tijdens de komende NVALT Najaarsdagen formeel gemaakt.
- Vacatures binnen het bestuur in 2027: Voor de functies secretaris/penningmeester en bestuurslid beroepsbelangen zijn volgend jaar vacatures; beiden in te vullen per april 2027. De vacatures worden in juni 2026 opengezet.

10. Voorstellen nieuwe NVALT-leden

De nieuwe leden van de NVALT worden van harte welkom bij de NVALT geheten.

11. Rondvraag en sluiting

Geen vragen. Henk sluit de vergadering om 19.00 uur.



Presentielijst

Aanwezig in Wageningen

Joost van den Aardweg
Karin van Assen
Elize Berg
Eline Bij de Vaate
Myrthe Van der Burg
Lennart Conemans
Erica Geraedts
Mariette Goezinne
Tim Gorgels
Peter De Jong
Hans Hardeman
Laura van Hoorn
Ron van der Kamp
Lidian Kromhof
Martijn de Kruif
Marjolein van Laren
Marianne de Man
Renske van der Meer
Arthur Mulders
Harry Pouwels
Maarten Ruinemans
Marijke Rutten
Simone van der Sar
Martijn van Schelt
Marjolein Schimmel
Dunja Schmidt
Hans Smit
Jasper Smit
Dominic Snijders
Erlijn Tiel Groenestege
Emiel T'Jonck
Hans in 't Veen
Lisette van der Velden

Online aanwezig

Mohammad Amini
Annemarie Becker
Eva Bots
Lisette van Dijk
Amber Hoogerwerf
Danielle Kock-Cordeiro
Jan-Willem Kroon
Ivo van der Lee
Jeroen Liesker
Jan van der Maten
Wouter Mellema
George Nossent
Sarah van Oord
Monique Reijers
Dieuwertje Ruigrok
Willemijn Theelen
Nienke Thönissen
Joris Veltman