

Beleidsplan Kwaliteit NVALT 2026 – 2030; Beleidsdoelen per subthema

Pijler	Subthema	Beleidsdoelen
Kwaliteit van zorg 	Passende zorg	1 Diverse richtlijnclusters (bijlage 4) zijn eind 2027 ingericht en actief. 2 In kaart brengen in welke mate de huidige richtlijnsystematiek aansluit bij de wensen uit de praktijk. Hierin de mogelijkheid van internationale samenwerking meenemen. 3 Geïnterviewde kennislacunes in overleg met diverse secties prioriteren in de kennisagenda, samen met de beleidscommissie Wetenschap & Innovatie (W&I) doorgeleiden naar onderzoeksagenda's en vervolgens de resultaten gebruiken voor nieuwe richtlijnherzieningen.
	Netwerk-vorming	1 Per aandachtsgebied de good practices inventariseren en publiceren voor netwerkworming en de (aanpak van) knelpunten in kaart brengen met als doel kennisdeling en 'proudly copied from'-aanpak te bevorderen. 2 Samenwerken met patiëntenorganisaties om de patiëntbetrokkenheid en de mogelijkheden die er zijn bij regionale netwerkworming te versterken. 3 Leidraad opstellen met blauwdruk voor het opzetten van regionale netwerken.
	Meetbare zorg	1 Overzicht houden in het veld van registraties binnen de longgeneeskunde en deze beter benutten voor verbeteren van de zorg. 2 Identificeren welke thema's geschikt en opportuun zijn voor het inrichten van een nieuwe kwaliteitsregistratie en een plan van aanpak maken. 3 Sturen op beter benutten van automatisch geregistreerde data ter vermindering van administratieve lasten.

Pijler	Subthema	Beleidsdoelen
Kwaliteit van uitvoering 	(De-) Implementatie	1 Ontwikkelen van een implementatie-aanpak gedurende het gehele ontwikkeltraject van richtlijnen en leidraden afgestemd met het Kennisinstituut. 2 Inventariseren – samen met de beleidscommissie W&I – van mogelijke de-implementatie onderwerpen. 3 Aanbevelingen meer richtinggevend formuleren (deelname project Richtinggevende aanbevelingen).
	Digitalisering/ AI	1 Scholen van longartsen en AIOS in digitale vaardigheden (samen met NVALT-academie). 2 Zorgen dat digitale consulten geen taakverzwaring zijn van de zorgverleners maar juist efficiëntie vergroten (voorwaarde bij nieuwe initiatieven). 3 Ondersteunen en stimuleren van digitale koplopers bij het delen van good practices en uitkomstdata. 4 Identificeren welke AI-innovaties van meerwaarde zijn voor de NVALT en deze opschalen waar mogelijk. 5 Bijdragen aan landelijke afspraken over juridische(-ethische) en professionele verantwoordelijkheden rond AI. 6 Bewaken van werkplezier: samen met de commissie Werkplezier en jonge collega's zoeken naar een digitale balans die energie geeft in plaats van vraagt (zie ook Thema Werkplezier).
	Kwaliteits-visitaties	1 Modernisering van de kwaliteitsvisiteatie door doorontwikkelen van de NVALT-normen op basis van het VISIE-traject (bijlage 6), inzetten visitatoren als coach en sparringspartner, en de visitaties inzetten als middel voor vakgroepsontwikkeling. 2 Versterken samenhang tussen kwaliteitsvisiteatie en andere kwaliteitsinstrumenten.

Pijler	Subthema	Beleidsdoelen
Kwaliteit van arbeid 	Werkplezier	1 Structureel aandacht besteden aan werkplezier, autonomie en een leven lang leren tijdens kwaliteitsvisitaties. 2 Het bevorderen van een goede positionering van de longarts ten opzichte van andere zorgpartijen, zowel lokaal, regionaal als landelijk, door verdere professionalisering. 3 Definieren van landelijke kaders voor de inzet van ondersteunend personeel PA/VS in het longveld/longzorg. 4 Agenderen van ruimte – waar mogelijk – voor andere werkvormen en persoonlijke ruimte en flexibiliteit in werktijden (niet standaard 8-17), met behoud van patiëntveiligheid. 5 Het op peil houden van inhoudelijke kennis en persoonlijke ontwikkeling door (na)scholing te bieden als onderdeel van continue professionele ontwikkeling (CPD) samen met de NVALT-academie en de Beleidscommissie Opleiding.
	Autonomie	
	Een leven lang leren	