

ANIOS longgeneeskunde

Ben jij een betrokken en gemotiveerde basisarts met affiniteit voor longgeneeskunde en wil je ervaring opdoen met dit vakgebied? Dan bieden wij jou per 1 augustus een leerzame en mooie plek in een academische setting!

Wat ga je doen?

Als anios longgeneeskunde lever je een deskundige bijdrage aan de patiëntenzorg. Je bent werkzaam op de afdeling longgeneeskunde op zowel locatie VUmc en AMC. Je werkzaamheden betreffen de zorg voor patiënten op de afdeling (algemene) longziekten, en longchirurgie. De gewenste startdatum voor deze functie is 1 augustus 2025.

Wat neem je mee?

- Een afgeronde opleiding geneeskunde met BIG registratie;
- Belangstelling voor de longziekten;
- Betrokkenheid en motivatie;
- Goede communicatieve vaardigheden, je bent stressbestendig en flexibel.

Wat bieden we jou?

- Een contract voor de duur van één jaar.
- Naast een goed basissalaris krijg je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag. [Bereken hier jouw netto salaris.](#)
- Gratis en onbeperkt toegang tot onze online leeromgeving GoodHabit.
- Pensioenopbouw bij het ABP, waarvan wij 70% van de premie betalen.
- Bij 7 km of meer per enkele reis ontvang je 100% OV-vergoeding. Voor eigen vervoer krijg je €0,18 per km, tot maximaal 40 km per enkele reis.
- Liever lopend of met de fiets? Maak gebruik van onze fietsregeling en ontvang ook €0,18 per km.
- Een actieve personeelsvereniging én Jong Amsterdam UMC vereniging, die beide leuke (sportieve) activiteiten en evenementen organiseren.

[Bekijk alle arbeidsvoorwaarden](#)

Waar ga je werken?

Onze afdeling longgeneeskunde van het Amsterdam UMC vervult een landelijke topreferente functie op de gebieden oncologie, longfysiologie/pulmonale circulatie, luchtweg en infectie ziekten, interventie longgeneeskunde, interstitiële longziekten en complexe longchirurgie. De afdeling bestaat uit 32 bedden. De afdeling longgeneeskunde bestaat uit 22 longartsen en 5 longchirurgen. Naast een groot klinisch team werken er ruim 40 mensen in de longresearch.

We omarmen verschillen. Als mensen zich veilig en op hun plek voelen, floreren ze. We streven naar gelijke kansen voor iedereen. Er is ruimte voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit. [Lees meer op onze pagina diversiteit & inclusie.](#)

[Laten we kennis maken](#)

Sollicitaties worden doorlopend behandeld, wij zullen de vacature eerder sluiten als we een geschikte kandidaat hebben gevonden. Wacht dus niet te lang met solliciteren en upload jouw Nederlandstalige CV en motivatiebrief

[Heb je nog vragen?](#)

Voor inhoudelijke informatie kun je terecht bij dr. B. Boerrigter, longarts, via het secretariaat Longziekten op 020-4444782.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij David Power, Recruitment Adviseur, via d.g.power@amsterdamumc.nl

Een referentiecheck, screening en aanstellingskeuring kunnen onderdeel zijn van de procedure. Lees [hier](#) of dit ook voor jou geldt. Kom je bij ons in dienst, dan vragen we een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).

Interne kandidaten krijgen, bij gelijke geschiktheid, voorrang op externe kandidaten.

Reageer tot en met: 6 juli 2025

[Solliciteer direct](#)