

Wil jij je verder verdiepen in de longoncologie binnen een academische setting waar patiëntenzorg, innovatie en wetenschap samenkomen? Wij bieden je een

Fellowship Longoncologie

in een academisch topcentrum. Ben jij een ambitieuze longarts (of AIOS in de laatste fase van de opleiding) met een interesse in oncologische zorg? Dan maken we graag kennis met je!

Wat ga je doen?

Als fellow maak je deel uit van het multidisciplinaire longoncologieteam. Je bent betrokken bij de diagnostiek en behandeling van patiënten met thoracale maligniteiten, inclusief systemische therapie, immuuntherapie en doelgerichte behandeling.

Je participeert actief in MDOs, tumorboards en klinische besluitvorming. Daarnaast krijg je de mogelijkheid om te participeren in klinisch en/of translationeel onderzoek en bij te dragen aan lopende studies en kwaliteitsprojecten.

Wat bieden wij?

- Een fellowship in een academisch topcentrum.
- Intensieve begeleiding door ervaren longoncologen.
- Ruimte voor wetenschappelijke ontwikkeling en academische profilering. Een inspirerende werkomgeving met nauwe samenwerking tussen kliniek en onderzoek.

Werkplek

Het is de ambitie van team longoncologie dat meer patiënten met longkanker kunnen genezen. We maken nieuwe en innovatieve diagnostiek en behandeling snel beschikbaar en leveren gepersonaliseerde longkanker zorg voor iedere patiënt.

Binnen de afdeling werken we samen met een team van verpleegkundig specialisten, verpleegkundig casemanagers, physician assistants en een technisch geneeskundige. In de research en studies worden we bijgestaan door een eigen researchteam met onder andere researchcoördinatoren, researchverpleegkundigen en datamedewerkers.

We hebben een goede en laagdrempelige samenwerking met onze partners binnen de oncologiezorg, zoals de radiologie, nucleair geneeskundige, pathologie, klinisch moleculaire biologie, cardiothoracale chirurgie, radiotherapie en de fase I unit medische oncologie. We beschikken over een sterk interventie team met navigatie bronchoscopie als speerpunt.

In de regio werken we samen aan de beste zorg voor ieder longkankerpatient met onze partners via de MDO's en in ons regionale longkanker netwerk.

Afdeling Longziekten

De afdeling Longziekten is gespecialiseerd in de diagnose, behandeling en zorg van patiënten met longziekten zoals astma, COPD, longkanker, longfibrose en slaapapneu. Ons multidisciplinaire team van longartsen, verpleegkundigen, fysiotherapeuten en onderzoekers zet zich dagelijks in voor de beste patiëntenzorg en de ontwikkeling van innovatieve behandelingen. We gebruiken de nieuwste medische technologieën en werken patiëntgericht om onze patiënten te behandelen en hun kwaliteit van leven te verbeteren.

Het Radboudumc

Onze missie is: to have a significant impact on health and healthcare. We willen vooroplopen bij de ontwikkeling van duurzame zorg: zorg die mens en milieu zo gezond mogelijk houdt, zinnig en

betaalbaar is, en liever voorkomt dan geneest. Zorg die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Dat doen we in alle drie onze kerntaken: zorg, onderwijs en onderzoek. We werken innovatief, persoonsgericht en samen met anderen in netwerken.

Profiel

Jij bent een nieuwsgierige en ambitieuze longarts met een verbindende persoonlijkheid. Je hebt interesse in het integrale en multidisciplinaire zorgconcept met Longoncologie en systeembehandeling als focus. Naar patiënten en collega's toe ben je een bruggenbouwer. Daarnaast ben je communicatief vaardig, werkt graag in teamverband en hebt oog voor patiëntgerichte zorg.

Verder herken je jezelf in onderstaand profiel:

- Geregistreerd longarts met academisch interesse (of je bevindt je in de laatste fase van de opleiding tot longarts).
- (Wetenschappelijke) ervaring binnen het Longoncologie domein.
- Je hebt interesse in longoncologie en ambitie om je expertise te verdiepen.

Arbeidsvoorwaarden

Bij het Radboudumc bouw je aan de toekomst. We gaan voor de beste zorg, onderwijs en onderzoek. Dat maken we waar omdat je je bij ons ontwikkelt, kansen pakt en ruimte voelt om op te staan. Als werkgever vinden we het belangrijk dat medewerkers binnen alle levensfasen vitaal en met plezier aan het werk zijn. Dit in een gezonde en veilige omgeving. Onze arbeidsvoorwaarden mogen er ook zijn. Zo kun je rekenen op:

- De inschaling gedurende het fellowship vindt afhankelijk van de opleidingsfase plaats in schaal MS Cao umc, een bruto maandsalaris tussen € 7.466 en € 8.830 bij een fulltime dienstverband (40-48 uur per week). Indien er sprake is van een reeds aanwezig voorsegment profiel behoort inschaling in schaal UMS Cao umc tot de mogelijkheden. Ook krijg je 8% vakantiegeld, 8,3% eindejaarsuitkering en een Toelage Verzwarende Omstandigheden (TVO).
- Het betreft een contract voor 24-40 uur per week, voor bepaalde tijd, voor 1 jaar, met kans op verlenging.
- 24 vakantiedagen per jaar op basis van een 40-48 urige werkweek. Daarnaast kent onze cao productiegebonden verlofdagen.

En er is nog meer:

- Een keuzemodel arbeidsvoorwaarden waardoor je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen behoefte inzet. Zo kun je met je brutoloon extra vakantie-uren of mantelzorgverlofuren kopen. Of je kunt bijvoorbeeld je bruto eindejaarsuitkering inzetten voor de aanschaf van een fiets, waardoor je minder belasting betaalt.
- Volop kansen om je te ontwikkelen. Zo kun je via onze online leeromgeving uiteenlopende trainingen en opleidingen volgen.
- Veel aandacht voor je welzijn en vitaliteit. Denk bij voorbeeld aan:
- Tijd sparen voor balansverlof.
- Voor € 27,05 per maand (ipv €41) 5 dagen per maand onbeperkt deelnemen aan het activiteitenaanbod en gebruikmaken van alle faciliteiten van het Radboud Sport & Cultuur.
- Healthy professionals-programma waarin je leert om goed met je energie om te gaan.
- Bedrijfsopvangteam en een persoonlijke coach als je een ingrijpende gebeurtenis meemaakt.
- Financieel gunstig minder werken via een generatieregeling als je de AOW-leeftijd nadert.

Ondersteuning in een goede werk-privébalans in alle fasen van je leven. Denk aan:

- Advies en trainingen over bijvoorbeeld 'Millennialdilemma's' en 'Je loopbaan na je 57ste'.
- Activiteiten bij ons eigen centrum voor mindfulness.
- Mantelzorgsprekken voor als je vragen hebt over het combineren van je werk en zorgtaken thuis.

Naast het wettelijke zwangerschaps- en bevallingsverlof, biedt het Radboudumc 26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken betaald. Daarnaast kun je als partner maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof vullen we de uitkering van het UWV aan tot 100% van je loon.

Draag je werkkleding van het Radboudumc en moet je je hiervoor buiten werktijd in het ziekenhuis omkleden? Dan ontvang je, als dat voor je functie geldt, een omkleedtoelage van € 80,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband).

Pensioenopbouw bij het ABP Pensioenfonds. Het Radboudumc betaalt 70% van de pensioenpremie. Korting op de aanvullende pakketten van twee collectieve zorgverzekeringen én op tien andere verzekeringen; van woonhuis- tot rechtsbijstandsverzekering.

Een tegemoetkoming in je reiskosten woon-werkverkeer van € 0,18 per km tot maximaal 40 km enkele reis. Kom je met het OV naar je werk? Dan vergoeden we de OV-kosten volledig (2e klasse). En werk je regelmatig thuis? Dan krijg je een thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag.

[Sollicitatieprocedure](#)

Denk jij verder voor onze patiënten én de zorg in de toekomst? Solliciteer vóór 13 maart 2026 via het sollicitatieformulier op de website. We nemen daarna snel contact met je op. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van deze sollicitatieprocedure.

[Goed om te weten:](#)

- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Op onze website vind je uitgebreide informatie over onze sollicitatieprocedure en de veelgestelde vragen.
- Word jij onze nieuwe collega? Dan krijg je de tijd en ruimte om je functie, werkplek en collega's goed te leren kennen. Een introductiedag voor alle nieuwe collega's is een vast onderdeel van je inwerkprogramma.

[Contact](#)

Benieuwd of deze functie bij je past? Of hoe het is om bij het Radboudumc te werken? Bel dan met dr. Wouter van Geffen, afdelingshoofd Longziekten, via (024) 361 03 25.