

# JAARPLAN 2024

Op weg naar toekomstbestendige longzorg



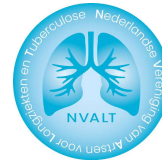
**Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose**

## Inhoud

Voorwoord .....	2
Bestuur NVALT.....	3
Beleidscommissie Kwaliteit .....	4
Beleidscommissie W&I.....	4
Beleidscommissie Opleiding.....	5
Beroepsbelangen.....	5
AIOS-bestuur .....	6
Vereniging van artsen werkzaam in de Tuberculosebestrijding .....	6
NVALT-bureau .....	7
Plannen van de secties – zie bijlage 1 .....	7

### De vijf thema's

- 1 De beste kwaliteit van zorg voor longpatiënten**
- 2 Juiste zorg op de juiste plek voor longpatiënten**
- 3 Preventie en gezond gedrag**
- 4 Werkplezier en duurzame inzetbaarheid**
- 5 Opleiden voor de toekomst, een leven lang leren**



## Voorwoord

Beste NVALT leden,

Voor jullie ligt het jaarplan 2024 dat we met gepaste trots aan jullie aanbieden.

De afgelopen jaren hebben voor de NVALT in het teken gestaan van verdere professionalisering en het ontwikkelen van een toekomstbestendige vereniging, uitbreiding van ons bureau, communicatie, installering van diverse werkgroepen, verhuizing naar de Domus en vele activiteiten op het gebied van kwaliteit van zorg, onderwijs en opleiding, wetenschap en preventie.

Uiteraard gaan we ook in 2024 op de ingeslagen weg verder met onze steeds groter wordende wetenschappelijke vereniging waarbij we verdere invulling gaan geven aan de Stichting NVALT studies, mooie input verwachten van de vijf (!) ingestelde werkgroepen, regelmatig overleg hebben met de sectiebesturen en commissies, de balans tussen generalisme en subspecialisme verder gaan uitwerken en moeilijke dossiers zoals het volumennormvraagstuk niet uit de weg gaan.

Daarbij blijft het van het grootste belang dat we ons niet alleen richten op kwaliteit en toegankelijkheid van zorg, maar ook ons eigen werkplezier altijd hoog op de agenda hebben staan.

Namens het NVALT-bestuur wens ik jullie allen een mooi 2024!

Hartelijke groet,

Dr L.M. (Leon) van den Toorn,  
voorzitter NVALT-bestuur



NVALT-bestuur

Onderste rij vlnr: Hans GrotJohan, Wouter de Jong, Tessa Pletting, Nelleke Koedoot en Ingrid van der Gun (directeur).

Bovenste rij vlnr: Wouter van Geffen, Hans-Jurgen Mager, Leon van den Toorn.

Niet op de foto: Peter Kunst.



## Bestuur NVALT

### Speerpunten 2024

- Beleidscyclus starten: visiedocument, jaarplan en jaarverslag. Gremia NVALT betrekken en motiveren
- Nieuw bestuurslid Wetenschap & Innovatie installeren
- Sturen op uitwerking en doorontwikkeling van thema's visiedocument
  - Kwaliteit van zorg: zie activiteiten beleidscommissie Kwaliteit
  - Juiste zorg op de juiste plek: zie beleidscommissie Kwaliteit, waar nodig samen met beroepsbelangencommissie en eHealth
  - Gezond gedrag en preventie: er zijn twee werkgroepen ingericht waarvan een zich richt op preventie en een op werk gerelateerde longaandoeningen. Het bestuur stuurt in de opdracht op:
    - Bevorderen van gezond gedrag door de patiënt en de rol van de NVALT en longartsen voor wat betreft roken/vapen/luchtverontreiniging
    - Kennis bevorderen rondom arbeidsgerelateerde longaandoeningen, netwerk optuigen
  - Opleiden voor de toekomst: zie activiteiten van de beleidscommissie Opleiding
  - Werkplezier en duurzame inzetbaarheid: werkgroep ingericht, activiteiten worden geformuleerd en opgepakt.
- Integraal zorgakkoord: NVALT-bestuur is betrokken bij verschillende onderdelen van het IZA. De volgende onderwerpen liggen op NVALT-bestuurlijk niveau.
  - Concentratie en spreiding: normeringen longoncologie. Betrokkenheid bij tumortafels in afstemming met de sectie, NVALT-leden, ledeninput benutten en inzetten op de juiste tafels en leden informeren en betrekken;
  - Regionale zorg: betrokkenheid bij Sector Overstijgende Prestatiebesteding, project substitutie Zorginstituut
- Externe communicatie: communicatiekanalen goed inzetten en landelijke momenten benutten. LinkedIn-netwerk verder uitbouwen.
- Betrokkenheid en rol bij de totstandkoming van nieuw visiedocument FMS Medisch Specialist 2035
- Toekomstbestendige vereniging
- Project Fit for the future: betrokkenheid en voortrekkersrol bij optuigen en optimalisatie van samenwerking wetenschappelijke verenigingen op verschillende terreinen

### Regulier

- Periodiek overleg met de NVALT-secties: doel is weten wat er speelt, doelen helpen te behalen en uitvoering bij visiedocument bevorderen
- Periodiek overleg met stakeholders zoals Zorginstituut, NZa, VWS en ZN
- Het netwerk Vrij Ademen met de LAN, Longfonds, CAHAG en NRS inzetten en benutten
- Reguliere samenwerking met de FMS op vele vlakken en op verschillende niveaus.
- Maandelijkse vergadering NVALT-bestuur en actiepunten opvolgen
- Tweemaal per jaar een ALV beleggen
- Visionaire dag NVALT-bestuur
- Jaarlijkse begroting en jaarcijfers



## Beleidscommissie Kwaliteit

### Speerpunten 2024

- Opstellen meerjaren kwaliteitsbeleidsplan
- In 2024 wordt het handboek Stoppen-met-rokencare in het Kwaliteitsbeleid Medisch Specialisten uitgebracht. Doel is om dit in 2024 te implementeren bij zoveel mogelijk ziekenhuis door het uitbrengen van een implementatieplan samen met de NVZ en het trimbosinstituut. Hiervoor willen wij begon 2024 opnieuw subsidie aanvragen bij de SKMS in samenwerking met de stakeholders NVZ/Rookvrije zorg/Trimbos. (BCK)
- Visitiemethodiek Samen Implementeren en Evalueren (ViSIE) Budget is aangevraagd bij SKMS met 17 verenigingen. NVALT is penvoerder en levert voorzitter.
- Door ontwikkelen Exata, nieuwe opzet samen met Compusense. Nu in ontwikkeling, in 2024 implementeren.
- In het handboek Stoppen-met-rokencare in het Kwaliteitsbeleid Medisch Specialisten worden aanbevelingen gedaan om stoppen met roken in de 2<sup>de</sup> lijn te bevorderen. Doel is om deze te implementeren in de gebruikte normenset door het stellen van open vragen.
- Commissie Richtlijnen
  - Verder professionaliseren; moet linking pin worden tussen clusters en NVALT
  - Ontwikkeling richtlijnen; Chronische hoest en CSA
  - Implementatie van Richtlijnen; ontwikkelen stappenplan

### Regulier

- Periodiek overleg BCK/CVL/CRL
- Opzetten eerste overleg commissie veiligheid
- Contacten onderhouden met werkgroep kwaliteitsbeleidsplan en kennisinstituut
- Periodiek overleg met kennisinstituut voortgang SKMS-projecten
- Mandateren leden diverse clusters en richtlijnen, consultatie en autorisatierondes faciliteren

---

## Beleidscommissie W&I

### Speerpunten 2024

- Het coördineren en actualiseren van de kennisagenda van de NVALT ([Tweede agenda zorgevaluatie NVALT](#)). Actief betrekken van de NVALT-secties
- De commissie zal informatie over diverse subsidies gaan verstrekken
- De commissie gaat steunbrieven uitgeven aan de hand van het NVALT-beoordelingskader (in 2024 gereed).
- Linking Pin tussen studies binnen programma ZE&GG en NVALT
- Wetenschappelijke vacaturebank opzetten voor ANIOS

### Regulier

- Contact onderhouden met secties m.b.t. de kennisagenda
- Contacten onderhouden met LAN, Longfonds, NRS, NVALT-studies en andere wetenschappelijke verenigingen





## Beleidscommissie Opleiding

### Speerpunten 2024

- Herzien opleidingsplan, hierbij de thema's van het visiedocument van de NVALT meenemen:
  - De beste kwaliteit van zorg voor longpatiënten
  - Juiste zorg op de juiste plek voor longpatiënten
  - Preventie en gezond gedrag
  - Werkplezier en duurzame inzetbaarheid
  - Opleiden voor de toekomst, een leven lang leren
- Vormgeven aan NVALT-academie
- Standpunt opstellen over subspecialisatie of aandachtsgebieden
- Herzien van het visiedocument cursorisch onderwijs
- Digitale leeromgeving – verder ontwikkelen + pilot m.b.t. gebruik voor regionaal/lokaal onderwijs
- Inrichten klankbordgroep Reconcept

### Regulier

- Commissie Cursorisch Onderwijs (CCO) – vaststellen en organiseren verplicht onderwijs
- Concilium – PDCA-cyclus
- In- & uitstroom en verdeling via BOLS
- Organisatie van:
  - Bronkhorst Colloquium
  - Longartsenweek
  - Najaarscongres
- Opleidersvergaderingen
- Opleidingsvisitaties
- Raad opleiding
- RGS
- Reconcept
- Voortgangstoets

---

## Beroepsbelangen

### Speerpunten 2024

- Werkplezier en duurzame inzetbaarheid: werkgroep ingesteld die zich bezighoudt met analyse thema en activiteiten formuleert voor 2024 en verder
- Behoud vrije keuze werken, vrijgevestigd versus dienstverband. Discussie rondom gedwongen dienstverband goed blijven volgen en leden informeren

### Regulier

- Periodiek overleg met overheids-stakeholders zoals de NZa, Zorginstituut
- Deelname aan de FMS Raad Beroepsbelangen
- Beleidscommissie vergaderingen organiseren en inhoud
- Deelname commissie Regelgeving NZa
- Normtijden onderhouden en door ontwikkelen



## AIOS-bestuur

### Speerpunten 2024

- Duurzame inzetbaarheid en werkplezier
- Jonge klaren problematiek
  - Inventarisatie d.m.v. data uit de Loopbaanmonitor, Netwerk Startende Medische Specialisten van de FMS en uitvraag RGS 2024 en de Jonge Klaren database
  - Inventarisatie aanbod vacatures (vast/tijdelijk)
- Actieve betrokkenheid discussie m.b.t. (verdere) subspecialisaties
- Actieve rol bij het herzien van het visiedocument cursorisch onderwijs
- Bijdrage aan de ontwikkeling van de digitale leeromgeving

### Regulier

- Doorontwikkeling opleidingsplan met aandacht voor de toekomstbestendige longarts
- Betrokkenheid van de AIOS-leden bij de NVALT
  - Vertegenwoordiging binnen secties, beleidscommissies, werkgroepen
  - Betrokkenheid bij organisatie en uitvoering van longdagen en najaarscongres
  - Brede vertegenwoordiging vanuit elke onderwijs- en opleidingsregio
  - Optimalisatie communicatie AIOS-bestuur en AIOS (via WIDD, appgroep)
- Professionalisering van het AIOS-bestuur

---

## Vereniging van artsen werkzaam in de Tuberculosebestrijding

### Speerpunten 2024

- Ontwikkelen van visie op een toekomstbestendige tuberculosebestrijding
- De mogelijkheid voor aios longziekten om stage te lopen bij GGD-tuberculosebestrijding voor t voetlicht brengen
- Herstel communicatie tussen VvAwT en RIVM
- Ontwikkelen van opleidingsplan voor IZB-artsen die een dubbelprofiel willen en longartsen die in de tuberculosebestrijding willen gaan werken
- Overleg c.q. samenwerking NVALT en VvAwT continueren en uitbreiden.
- Vernieuwen landelijk opleidingsplan arts M+G met nadruk op tuberculosebestrijding



## NVALT-bureau

### Speerpunten 2024

- Externe communicatie door ontwikkelen
- Project Fit for the future: betrokkenheid en voortrekkersrol bij optuigen en optimalisatie van samenwerking wetenschappelijke verenigingen op verschillende terreinen, ook bureau-niveau
- Implementatie van ICT-systeem (cursus-management in AFAS voor NVALT-academie, AFAS-salarisadministratie)
- Financieel management: financiën inzetten op doelen van de NVALT. Werken met nieuwe begroting en administratie.

### Regulier

- Zorgdragen voor goede congresorganisatie: Longartsenweek, Bronkhorst en najaarsvergadering
- PulmoScript: ontwikkeling, redactie en vormgeving
- Ondersteuning CCO-organisatie en organisatie NVALT-academie
- Organisatie en planning kwaliteitsvisitaties en opleidingsvisitaties
- Communicatie: Website onderhoud en actueel houden, nieuwsbrieven, nascholingsniewsbrieven
- Accreditatie proces

---

## Plannen van de secties – zie bijlage 1